## Conférences scientifiques du CR/R

Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain

Comprendre le processus de réadaptation dans le contexte des relations interculturelles

## Daniel Côté, Ph.D. et Jessica Dubé, M.Sc.

Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité au travail (IRSST),

Département d'anthropologie, Université de Montréal, METISS du CIUSSS CODIM, LABBRI et CRIR **Montréal QC** 







Daniel Côté est chercheur en réadaptation au travail à l'IRSST. Il a obtenu un doctorat en anthropologie de l'Université de Montréal en 2007 après avoir effectué des travaux de recherche ethnographiques dans l'Himalaya indien. Aujourd'hui, il s'intéresse aux parcours socioprofessionnels des travailleurs immigrants, et plus particulièrement ceux qui ont subi une lésion professionnelle ayant nécessité des mesures de réadaptation. Ses travaux portent notamment sur les relations interculturelles en contextes cliniqués. Daniel Côté est également professeur associé au département d'anthropologie de l'Université de Montréal, membre du Laboratoire de recherche en relations interculturelles (LABRRI), chercheur régulier au sein de l'équipe METISS (Migration et Ethnicité dans les Interventions de Santé et de Services sociaux) du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Ile-de-Montréal, et chercheur associé au Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR).

Titulaire d'une maîtrise en ressources humaines et candidate au doctorat interdisciplinaire en santé et société de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), **Jessica Dubé** est également chargée de cours dans différents programmes universitaires en ressources humaines. Son orientation scientifique de carrière se situe principalement en gestion de la santé et de la sécurité au travail. Elle s'intéresse depuis quelques années à la santé des travailleurs qui cumulent des précarités : la lutte aux inégalités de santé attribuable au travail. Plus précisément, son projet doctoral porte les pratiques préventives auprès des travailleurs d'agence de location de personnel. Elle est membre du Laboratoire de recherche en relations interculturelles (LABRRI) et travaille comme professionnelle scientifique à l'Institut de rècherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST).

Cette conférence porte sur les résultats d'une étude financée par l'IRSST portant sur le processus de réadaptation et de retour au travail dans des contextes de relations interculturelles. L'étude visait à identifier les différents obstacles rencontrés par les différents acteurs (travailleurs, employeurs, cliniciens, CNESST) ainsi que les différentes stratégies mises de l'avant par ces derniers pour les surmonter. Cinq éléments ont été identifiés : a) la rupture du projet d'intégration professionnelle chez les travailleurs et le sentiment d'injustice qu'ils peuvent éprouver; b) le cumul des stigmates auprès de ces travailleurs; c) l'importance de la construction du lien de confiance, définie comme pièce maîtresse de la relation thérapeutique; d) l'augmentation de la durée et de la fréquence des interventions comme élément de l'exigence pratique; e) les barrières linguistiques et les écarts culturels. Cette étude fait également ressortir l'importance de développer des compétences interculturelles à la fois aux niveaux individuel, collectif, et organisationnel afin de mieux outiller les intervenants et leurs organisations à soutenir le retour au travail des travailleurs immigrants victimes d'une lésion professionnelle. La compétence interculturelle est une compétence à la fois relationnelle.



Le mercredi 13 décembre 2017 12h00 à 13h00

> CIUSSS du Centre-Ouestde-l'Île-de-Montréal Centre de réadaptation MAB-Mackay Salle E-025 7010, rue Sherbrooke Ouest, Montréal QC



**Informations** Sabrina Sicuro 514 488-5552 poste 1111

sabrina.sicuro.clethb@ssss.gouv.qc.ca



## Visioconférence

Disponible / available Pour vous joindre en visioconférence, veuillez vous inscrire sur le site IRIS #733974 ou contacter Sabrina Sicuro.

