

## Poste : Assistant.e de recherche

L'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal mène des activités de recherche, d'évaluation et de mobilisation des connaissances ayant comme finalité l'avancement des connaissances et le développement de meilleures pratiques en matière d'intervention de première ligne en contexte de pluriethnicité. Son infrastructure est financée par le Fonds de recherche du Québec Société et Culture (FRQSC) et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

### Projet de recherche

Cette offre d'emploi s'inscrit dans la réalisation du projet de recherche au sujet de l'adaptation culturelle des services jeunesse à travers un processus de cocréation avec les personnes concernées.

Le projet est financé par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et est déployé sur 4 territoires du Québec : Montréal, Estrie, Outaouais et Capitale-Nationale.

Il vise à favoriser une meilleure équité en termes d'accès, d'utilisation et de qualité des services pour les jeunes personnes qui s'auto-identifient comme racisées, im/migrantes, réfugiées et/ou appartenant à un groupe ethnoculturel minoritaire.

### Sommaire des principales tâches et responsabilités

Sous la supervision de la chercheure d'établissement et chercheure principale responsable de ce projet de recherche Naïma Bentayeb, le ou la candidat.e participera aux différentes étapes de la collecte et de l'analyse des données ainsi qu'aux étapes de mobilisation des connaissances. De façon plus spécifique, le ou la candidat.e retenu.e, en collaboration avec les autres membres de l'équipe du projet, aura à réaliser ou à collaborer aux tâches suivantes :

- (Co)animation d'ateliers auprès de populations diverses (jeunes, intervenant.e.s et gestionnaires) ;
- Organisation et planification de la collecte de données ;

- Collecte de données (entrevues et groupes de discussion) ;
- Retranscription, codification et analyse de données qualitatives ;
- Développement de matériel et (co)organisation d'activités de mobilisation des connaissances (rédaction d'articles, conception d'affiches et d'infographie, etc.) ;
- Rédaction de rapports, comptes rendus, infolettres, etc.

### **Exigences du poste**

- Être un.e étudiant.e avec une inscription valide au moment de l'embauche dans une université au Québec ;
- Expérience antérieure en recherche qualitative, notamment la réalisation d'entrevues semi-dirigées et l'analyse de données qualitatives ;
- Expérience antérieure en animation d'ateliers (un atout) ;
- Excellente expression écrite et orale en français, très bonne expression écrite et orale en anglais ;
- Expérience de recherche sur les réalités et enjeux de la jeunesse issue de la diversité (un atout) ;
- Flexibilité, disponibilité et capacité de déplacement.

### **Compétences recherchées**

- Excellent sens du travail d'équipe, de l'initiative et de l'organisation ;
- Excellent niveau d'autonomie et de créativité ;
- Avoir de l'entregent, de l'écoute et de l'empathie ;
- Connaissance d'outils d'analyse qualitative, plus spécifiquement NVivo (logiciel déjà adopté par l'équipe) ;
- Connaissance des réseaux sociaux (un atout)

### **Détails sur le poste**

- Entrée en fonction : le plus rapidement possible
- Durée du contrat : 14h/semaine (fin du contrat prévue : décembre 2026)
- Lieu de travail : en mode hybride (télétravail et CLSC Parc Extension, possibles déplacements aux territoires participants à la recherche)
- Taux horaire : Selon l'échelle du MSSS pour les assistant.e.s de recherche

## **DOCUMENTS REQUIS**

- CV
- Lettre de motivation

## **DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE**

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature, accompagnée des documents requis mentionnés ci-haut, avant **le 16 janvier 2026 à 17 h.**

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en cliquant sur le lien suivant :

[https://ciusss.avature.net/fr\\_CA/careers/JobDetail/Assistant-e-de-recherche/4618](https://ciusss.avature.net/fr_CA/careers/JobDetail/Assistant-e-de-recherche/4618)

## **REMARQUE**

L'IU SHERPA valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.