

Poste : Assistant.e.s de recherche

L'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de Montréal est une infrastructure financée par les Fonds de recherche du Québec Société et Culture (FRQSC) et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Les activités de recherche, d'évaluation et de mobilisation des connaissances menées ont comme finalité l'avancement des connaissances et le développement de meilleures pratiques en matière d'intervention de première ligne en contexte de pluriethnicité.

Projet de recherche

Cette offre d'emploi s'inscrit dans la réalisation du projet de recherche « Être proche aidant quand on est un homme immigrant ou descendant de migrants. Quelles réalités, quels défis et quels besoins ? » mené par Josiane Le Gall, chercheure d'établissement à l'Institut universitaire SHERPA et professeure associée au département d'anthropologie de l'Université de Montréal. Ce projet financé par le *Fonds de recherche du Québec - Société et culture* se base sur une méthodologie qualitative employant des entrevues semi-dirigées avec des hommes immigrants ou nés de parents immigrants, ainsi que des entrevues avec des intervenant.e.s. Des consultations et des groupes de discussion sont également prévus. Le projet vise à promouvoir les pratiques d'intervention et de soutien les plus prometteuses pour répondre aux besoins de la population cible du projet.

Sommaire des principales tâches et responsabilités

Sous la responsabilité de la cheffe d'administration de programme de l'équipe de l'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, et sous la supervision de la chercheure principale et de la coordinatrice du projet de recherche, l'assistant-e de recherche participera aux différentes étapes de l'analyse des données et du transfert de connaissances.

Les analyses et outils produits porteront sur divers thèmes liés à la proche aide, notamment : l'accompagnement en fin de vie ; la demande de soutien et les obstacles à la formuler ; l'accès aux services de santé et de services sociaux ; ainsi que d'autres enjeux vécus par les hommes immigrants ou descendants de migrants dans leurs trajectoires de proche aide.

Les outils de transfert de connaissances développés seront destinés à différents publics :

- les hommes proches aidants eux-mêmes ;
- les intervenant.e-s du réseau de la santé, des services sociaux et du communautaire ;
- les décideur.euse-s et personnes impliquées dans l'élaboration des programmes et politiques.

L'assistant-e de recherche sera appelé-e à contribuer activement à la mobilisation et à la diffusion des résultats de recherche. Les responsabilités incluent :

- Produire des analyses claires, rigoureuses et adaptées aux différents publics cibles.
- Participer à la conception, à la rédaction et à la mise en forme d'outils de transfert de connaissances (fiches synthèses, infographies, guides, capsules, présentations, etc.).
- Vulgariser des contenus complexes afin d'en faciliter la compréhension et l'utilisation par les partenaires, les intervenant.e-s et les décideur.euse-s.

- Synthétiser de manière concise et structurée des données issues de la littérature ou des résultats de recherche.

Exigences du poste

- Expérience antérieure ou intérêt pour la vulgarisation et le transfert de connaissances
- Excellente expression écrite et orale en français et très bonne expression écrite et orale en anglais
- Être étudiant à temps plein dans un domaine en lien avec le projet
- Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément et à respecter des échéanciers dans un contexte de projets multiples
- Intérêt pour les enjeux liés à la proche aidance, à l'inclusion ou aux communautés ethnoculturelles minoritaires. Intérêt ou connaissance des réalités des populations immigrantes, notamment des hommes.

Compétences recherchées

- Excellent sens du travail d'équipe, sens de l'initiative et autonomie
- Rigueur méthodologique et souci du détail dans la documentation, la rédaction et l'organisation du matériel
- Connaissance d'outils d'analyse qualitative, NVivo ou autre logiciel similaire, un atout
- Maîtrise d'outils de conception graphique comme Canva ou Piktochart, un atout

Détails sur le poste

- Entrée en fonction : Mi-février 2026
- Durée du contrat : contrat de 14h/semaine jusqu'au 31 avril 2026 (avec possibilité de renouveler)
- Lieu de travail : en mode hybride (télétravail et CLSC Parc Extension)
- Taux horaire: Selon l'échelle du MSSS pour les assistant.e.s de recherche

DOCUMENTS REQUIS ET DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature, accompagnée de CV et lettre de motivation, avant **le 6 février 2026 à 17 h.**

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en cliquant sur le lien suivant : [Assistant rech 35 - Montréal, Québec, Canada - 4660 - CIUSSS-du-Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal](#)

REMARQUE

L'IU SHERPA valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.