Colloque IU SHERPA

17 avril 2024

Travailler dans le secteur de la construction : défis au masculin

Lucio Castracani , IU SHERPA

Marie-Jeanne Blain, Interactions UdeM

L’INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION AU QUÉBEC

LOI R-20	ASSUJETTI ET NON ASSUJETTI
COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC (CCQ)	MÉTIERS ET OCCUPATIONS RÉGLEMENTÉS

OBJECTIF ET MÉTHODOLOGIE

- Objectif: Identifier les facteurs favorisant ou limitant l'inclusion des personnes immigrantes dans les métiers de la construction à partir de perspectives comparées, soit des personnes immigrantes, d'employeurs et d'acteurs clés afin de dégager des pistes de recommandations

- Méthodologie de recherche mixte, avec un volet quantitatif (questionnaire en ligne), qualitatif (entretiens individuels et groups de discussion) et un volet soutien en collaboration avec deux organismes communautaires

- Critères de participation pour les personnes immigrantes: être née à l'étranger et résider au Québec depuis moins de 10 ans

POPULATION À L'ÉTUDE (2020-2022)

TABLEAU RÉCAPITULATIF

Population ciblées/Outil	Questionnaires	Entrevues semi-dirigées	Groupes de discussion	Volet soutien	Total
Personnes immigrantes	97	23	--	30	**150**
Entreprises	41	16	--	/	**57**
Acteurs clés	/	13	29	/	**42**
Total de réponses	138	52	29	30	**249**

Personnes immigrantes			
Hommes	Femmes	Non-spécifié/autre	Total
119	14	17	150

Contexte 1 : prédominance masculine

- Depuis 2015, un programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)
- En 2015, les femmes représentaient 1,49 % de la main-d’œuvre en construction au Québec
- En 2023, 7 470 femmes actives sur les chantiers (3,8 %)
- En 9 ans, une augmentation de 2,31 % de femmes et une persistance d’importants enjeux de leur rétention (Hamel-Roy, Dumont-Lagacé et Paganardi, 2023)

Contexte 2 : prédominance d’hommes blancs et francophones

- En 2020, les personnes qui s’identifiaient comme « minorité visible » représentaient 6,3 % de la main-d'œuvre dans l’industrie de la construction au Québec (Statistique Canada, 2021)

- En 2023, les personnes immigrantes représentaient le 10 % de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction au Québec (Institut du Québec, 2024)

Personnes immigrantes : trajectoires complexes. Synthèse de leurs expériences

Éléments facilitants

- Soutien d'un acteur proche de l'industrie (travailleur, employeur, syndicat, CCQ, organisme communautaires, centre de formation, etc.)
- Maîtrise du français (dont codes locaux, accents, apprentissage en emploi) et contexte de travail favorable
- Retourner aux études

Ex. Paul Denis, son syndicat l'a mis en contact avec un autre travailleur d'origine haïtienne plus expérimenté qui l'a aidé à plusieurs niveaux, même financièrement : *il m'a vraiment beaucoup aidé, (…) pour m'accompagner acheter ça… ça m'a vraiment marqué…* *(Paul-Denis, charpentier-menuisier)*

Personnes immigrantes : trajectoires complexes. Synthèse de leurs expériences

Éléments limitants

- Difficulté à trouver un employeur
- Maîtrise du français/ langue et communication
- Processus complexe et parfois dispendieux
- Industrie très règlementée mais importance de la dimension informelle/relationnelle
- Discrimination et exclusion

Adam, on va te slacker là. On va te donner demain un jour supplémentaire, et reste à la maison. ' C'est pour la simple raison que j'ai une gueule d'arabe… Tu ne sais pas à quel point j'ai subi là, de… de la discrimination (Adam, calorifugeur)

Recommandations des personnes immigrantes

Embaucher davantage de personnes immigrantes sans expérience québécoise
Favoriser l’avancement professionnel
Avoir des superviseurs qui sont sensibles vis-à-vis des personnes immigrantes
Améliorer l’offre de service dans d’autres langues
Offrir un service de francisation en entreprise
Financement additionnel selon le parcours (retour aux études, etc.)
Simplifier les démarches administratives
Offrir des permis ouverts pour les travailleurs étrangers temporaires

Analyse de la recherche

Inclusion des personnes immigrantes dans les métiers de la construction

Éléments transversaux centraux

Langue et communication : différents obstacles et des capacités variables

Des possibilités différentes selon les statuts d'immigration (reconnaissance, emploi)

Travailler dans le assujetti ou le hors décret : des zones poreuses et des ponts à construire?

Possibilités et obstacles

La recherche a montré une industrie réglementée avec des emplois protégés et la possibilité de bons salaires

Mais aussi plusieurs formes potentielles de précarité et reconnaissances partielles pour les personnes immigrantes

Un ensemble de recommandations…

À partir d'étapes clés

- La reconnaissance et l'accès à l'industrie
- Embauche et insertion professionnelle
- Maintien en emploi et progression professionnelle
- Ou à l'ensemble des étapes du processus

À partir d'enjeux spécifiques

- Langue française
- Soutien financier
- Accompagnement
- Reconnaissance
- Statut d'immigration

Projet de loi 51

Très peu de recommandations de la recherche ont été prises en considération

Certaines initiatives semblent aller dans la direction opposée à celle de la recherche

Risque d’utiliser la narration EDI pour légitimer la précarisation de l’industrie au lieu de favoriser l’inclusion

Merci

Lucio Castracani lucio.castracani@umontreal.ca

Marie-Jeanne Blain mj.blain@umontreal.ca

Info sur la recherche :

https://centreinteractions.ca/projet/les-obstacles-et-facteurs-de-succes-a-lintegration-et-au-maintien-en-emploi-des-personnes-immigrantes-dans-lindustrie-de-la-construction/