

La redéfinition de la masculinité et l'intégration des hommes à la société d'accueil : constats, défis et stratégies de soutien



MASCULINITÉ:

« Les masculinités sont ces comportements, langages et pratiques qui existent dans des contextes culturels et organisationnels spécifiques, que l'on associe communément aux hommes et qui, partant, sont définis comme non féminins ».

...il y a des codes dominants qui exercent des pressions sur les hommes et créent des attentes à leur égard, avec des conséquences pour les femmes, les enfants et la société dans son ensemble. **La masculinité varie selon les époques, les contextes socioculturels et au sein des groupes et des réseaux**

Source:

<https://www.coe.int/fr/web/gender-matters/masculinities#:~:text=Les%20masculinit%C3%A9s%20sont%20ces%20comportements,sont%20d%C3%A9finis%20comme%20non%20f%C3%A9minins.>

CONSTATS:

-Les hommes immigrants au Québec:

- Ressources limitées (liés généralement au rôle parental ou/et de conjoint)
- Manque des plateformes d'échange
- Précarité d'accès à l'information
- Iniquité en stratégies d'intégration
- Frustration dans le processus d'insertion sociale
- Isolement
- Dépression
- Confrontation de leurs concepts de masculinité du pays d'origine avec les valeurs de construction de genre de la société d'accueil : exigence de redéfinir la masculinité en contexte d'immigration.



GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

Une proposition de soutien pour aborder les défis et les enjeux liés à une redéfinition de la masculinité dans le but d'aider les hommes immigrants à mieux s'intégrer dans la société d'accueil.



GROUPES D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

Hommes de pays divers :

Togo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Sénégal, Nigeria, Inde, Bangladesh, Mexique, Colombie, Cuba, Chili, Haïti, El Salvador, Nicaragua, États-Unis, Burkina-Faso, Benin, Cameroun, Guinée, Algérie, Burundi, Uganda, Egypte, Venezuela, Brésil, Tunisie, Zimbabwe, Tchad, Maroc, Rwanda, Kenya

Participation période juillet 2023-avril 2024 : plus de 700 participations/ 20 rencontres de 3 à 4 heures/3 groupes: français, anglais et espagnol.



GROUPES D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS



Être homme, c'est quoi ?



GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA MASCULINITÉ :

Résultats : 30 Hommes/ âge moyenne entre 30 et 50 ans

1. JE SUIS HOMME PARCE QUE :

1. J'ai le sexe masculin

2. Je prends en charge ma famille/Je supporte ma famille

3. C'est moi qui pourvois à la survie de la famille/Je me bats chaque jour pour survenir aux besoins de ma famille/ Je suis pourvoyeur

4. Je me sens responsable de ma famille/J'ai le sens de la responsabilité

5. Chef de famille : veiller à la sécurité de ma femme et de mes enfants

6. Aider à l'orientation de toute décision

7. J'ai la capacité de gérer des conflits peu importe le problème

8. Je protège ma famille



GROUPES D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

GROUPES DE TRAVAIL SUR LA MASCULINITÉ :

1. JE SUIS HOMMES PARCE QUE :

10. J'ai épousé une femme
11. J'ai derrière moi des personnes qui m'appellent oncle, papa
12. Le jour de mariage le célébrant m'a désigné comme homme
13. Je suis travailleur
14. Je suis fort
15. Je persévère quelque soient les difficultés
16. Je suis tolérant
17. Je ne lève pas la main sur ma femme
18. Je participe dans l'éducation des enfants
19. Je suis fort mentalement
20. Je suis un icone de Dieu sur la terre



GROUPES D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

GROUPES DE TRAVAIL SUR LA MASCULINITÉ :

1. JE SUIS HOMMES PARCE QUE :

21. Cultive la terre

22. Je suis appelé à fonder les familles avec sa femme

23. Je sécrète la testostérone comme hormone

24. J'ai des barbes et poils

25. Je suis responsable de mes actes

26. Je dois fonder ma famille et m'occuper d'eux

27. C'est un devoir

28. J'ai paie les factures de ma famille

29. Je suis exemple pour les membres de ma famille et je leur donne conseil

30. Je prends décisions

31. Ma femme me cherche pour le conseiller

32. Je m'assure que je satisfais ma femme





Qu'est-ce que fait à un homme dans mon pays?



GROUPES D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

GROUPES DE TRAVAIL SUR LA MASCULINITÉ :

Résultats :

2.DANS MON PAYS LES HOMMES:

- 1.Ils aiment le travail
- 2.Aiment les femmes aimables, respectueuses et responsables
- 3.Aiment le football/Aiment les jeux de groupe/aiment conduire moto/les sorties nocturnes
- 4.Ont un respect total pour les vieilles personnes, les parents et les personnes âgées
- 5.Sont Chefs de la famille/Sont les responsables no. 1 de familles/Ils prendre la charge des dépenses de toute la famille : vêtements/alimentation/sécurité/satisfaction de la femme/gestion des émotions
- 6.Ils sont intelligents et forts
- 7.Ils vivent moins longtemps que la femme
- 8.Ils décident l'avenir de la famille
- 9.Ils sont dominants

GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA MASCULINITÉ :

Résultats :

2.DANS MON PAYS LES HOMMES/MOI:

10.Aiment se faire respecter

11.Aiment les rendez-vous entre-amis

12.Font difficilement les ménages/Je fais de ménages

13.Ils ne préparent presque pas le repas/Je prépare le repas

14.Je couvre d'amour ma femme et mes enfants

15.J'ai offre ma présence et je consacre du temps à ma femme et à mes enfants

16.Je travaille pour leur assurer un avenir meilleur



GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

Résumé des éléments qui définissent la masculinité chez les hommes immigrants:

1.Le travail

2.La famille

3.La femme

4.La responsabilité

5.Le rôle de chef de famille/sécurité/protection

6.Le sexe



GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

Résumé des défis qui peuvent mettre en question la masculinité chez les hommes immigrants/Défis à tenir en compte lors de travail d'intervention auprès des hommes immigrants pour développement des stratégies:

1.Travail-La **manque** de travail

2.Famille-La **séparation** familial/Le changement drastique de dynamique familial pour les couples au Québec

3.Femme-La **séparation** de son/ses conjointe/s/l'échange avec femmes des **cultures différentes** dans la société d'accueil

4.Responsabilité-La responsabilité à distance **dépourvue de force financière** /pas de argent/pas de logement /La responsabilité sur place où la femme trouve l'emploi avant que lui et elle participe de la responsabilité financière=fragilisation de rôle masculin émigrant basé sur la charge financière

5.Le rôle de chef de famille- **transformé** à distance/sécurité/protection limitée/le protagonisme de la femme

6.Le sexe- la loi/le **manque** des relations sexuelles/le dilemme de la **fidélité**/le stresse/l'incompréhension ou la critique des **pratiques sexuelles de la société d'accueil**/le nouvelle approche à la grossesse/**l'isolement**

GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

Stratégies pour une redéfinition de la masculinité et l'intégration des hommes immigrants à la société d'accueil:

1. Groupes d'intégration et de soutien pour hommes immigrants INICI

2. Formation des intervenant(e)s d'accueil première ligne pour apprendre aux nouveaux arrivants le fonctionnement de la masculinité dans la société d'accueil pour guider une redéfinition de la masculinité/mise en place des nouvelles valeurs en harmonie avec les valeurs du pays d'origine.

3. Sensibilisation de la société d'accueil

4. Augmentation des services pour les hommes immigrants

5. Prise de conscience que la situation de la femme ne changerait pas sans l'évolution de la situation des hommes.



GROUPE D'INTÉGRATION ET DE SOUTIEN POUR HOMMES IMMIGRANTS

MERCI

