



APPR (1565) – Professionnel.e de recherche

Évaluation de la politique d'accès aux services municipaux sans peur de la Ville de Montréal

Établissement :

CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal

Titre d'emploi :

Agent(e) de planification, de programmation et de recherche (APPR 1565)

Type de poste :

Syndiqué

Numéro de référence : ...

Direction :

Affaires académiques et de l'éthique de la recherche

Site :

CLSC Parc Extension

Ville de l'emploi :

Montréal

Statut de l'emploi :

Temporaire (jusqu'à la fin décembre 2024) - Temps partiel

Quart de travail :

Jour

Nombre d'emplois disponibles : 1

Début d'affichage :

2024-07-02

Fin d'affichage :

2024-07-17

Échelle salariale :

27,08\$ à 47,98\$

L'institut universitaire SHERPA

La mission universitaire de l'IU-SHERPA vise l'amélioration des services de santé et des pratiques professionnelles dans un contexte de pluriethnicité. Cette mission se réalise par le développement de la recherche sociale, l'expérimentation et la validation de pratiques de pointes, l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé et services sociaux et par

des activités d'enseignement et de transfert des connaissances. L'IU SHERPA est soutenu par le Fonds de recherche du Québec - Société et Culture, et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

Projet

La Ville de Montréal a mandaté l'IU SHERPA pour réaliser une démarche d'évaluation de sa politique d'accès aux services municipaux sans peur qui vise à favoriser l'accès aux services municipaux pour l'ensemble des personnes qui vivent à Montréal, peu importe leur statut d'immigration. Dans le cadre de ce projet, l'équipe évaluera la connaissance et les retombées de la politique, ainsi que de la pertinence, connaissance et appréciation de la formation interne qui l'accompagne. L'appréciation et l'expérience des migrants à statut précaire et sans statut (MSP) seront également recueillies.

Sommaire des principales tâches et responsabilités

Sous la responsabilité du chef d'administration de programme de l'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, et la supervision directe de la chercheure d'établissement, le/la candidat.e retenu.e aura aux volets suivants :

- Mise en place et animation d'un comité consultatif de l'évaluation, en partenariat avec la Ville de Montréal
- Contribuer au développement du plan d'évaluation et de la soumission éthique du projet
- Développement et déploiement d'un questionnaire en ligne pour les employé.es de la ville et analyse des données
- Réalisation de groupes de discussion et d'entrevues individuelles avec le personnel des services municipaux, partenaires et des personnes migrantes, réalisation de verbatim, analyse et synthèse des données
- Préparation et animation d'ateliers délibératifs pour co-construire et valider les recommandations
- Rédaction de rapports de consolidation des résultats

Exigences du poste

- Diplôme de 2e cycle en sciences sociales, de la santé ou de l'administration ou tout autre diplôme pertinent au poste
- Expérience en évaluation de programme et en analyse de données (méthode mixte)
- Flexibilité et disponibilité (certaines activités de collecte de données auront lieu en fin de semaine ou en soirée)

Compétences recherchées

- Très bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Très bonne capacité de rédaction

- Entregent et dynamisme
- Excellente expression écrite et orale en français
- Être anticipatif, proactif, organisé et autonome
- Bonne maîtrise de : NVivo, EndNote/Zotero, Office 365

Détails sur le poste

- Contrat temporaire de jusqu'à la fin décembre 2024 (28h/semaine)
- Salaire : selon les normes en vigueur au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- Date de début : le plus tôt possible
- Lieu : CLSC Parc-Extension (en mode hybride télétravail et présentiel occasionnel) et possibles déplacements à Montréal
- L'entrée en fonction : le plus tôt possible

REMARQUE

L'IU SHERPA valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV via le lien suivant : [Agent.e de planification, de programmation et de recherche \(SHERPA\) Politique sans peur \(cvmanager.com\)](#)

Jusqu'au 17 juillet 2024