

Agent.e de planification, programmation et recherche (1565) – Chargé.e de projet

Projet : Trousse prévention du suicide au Québec auprès des communautés ethnoculturelles minoritaires et racisées, réfugiées et en demande d'asile

Une collaboration IU SHERPA et CERDA

La mission universitaire de l'Institut universitaire au regard des communautés ethnoculturelles ([IU SHERPA](#)), soutenue conjointement par le Fonds de recherche du Québec - Société et Culture, et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) se déploie depuis plus de 20 ans et vise l'amélioration des services et des pratiques professionnelles dans un contexte de pluriethnicité. Cette mission se réalise par le développement de la recherche sociale, l'expérimentation et la validation de pratiques de pointes, l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé et services sociaux et par des activités d'enseignement et de transfert des connaissances.

Le Centre d'expertise sur le bien-être et l'état de santé physique des réfugiés ([CERDA](#)), mandaté par le MSSS, appuie les efforts concertés au sein du réseau de la santé et des services sociaux afin de favoriser l'établissement des personnes réfugiées et des demandeurs d'asile au Québec. Le CERDA a notamment pour mandat de soutenir les 11 CISSS/CIUSSS mandatés pour effectuer l'évaluation du bien-être et de l'état de santé physique des personnes réfugiées nouvellement arrivées. Il agit également à titre de rôle conseil au MSSS. Ses actions reposent sur 4 axes stratégiques : (1) connexion des acteurs, (2) orientation des pratiques, (3) production et soutien des savoirs, (4) transfert de connaissances.

Contexte

L'IU SHERPA et le CERDA, de la direction des affaires académiques et de l'éthique de la recherche du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal ont reçu le mandat de développer et mettre en place une trousse d'outils en matière de prévention du suicide au Québec, auprès de deux populations : 1) les communautés ethnoculturelles minoritaires et/ou racisées, et 2) les personnes réfugiées et en demande d'asile.

Les étapes de revue de littérature, collecte et analyses de données, ainsi que la rédaction du rapport sont complétées. Les étapes de développement et

d'élaboration de différents outils dynamiques et pédagogiques à l'intention des professionnel.le.s. du RSSS et des partenaires. Les outils prendront différents formats selon les contenus sélectionnés, par exemple des guides détaillés, des fiches synthèses, des bandes dessinées, des textes, des capsules vidéos, etc.

Pour soutenir l'équipe dans la réalisation du projet, l'IU SHERPA et le CERDA recrute un.e chargé.e de projet. .

Sommaire des principales tâches et responsabilités

Sous la responsabilité du chef d'administration de programme de l'IU SHERPA et sous la supervision de la cheffe d'équipe du CERDA, le.la professionnel.le de recherche et de mobilisation des connaissances aura pour principales tâches de :

- Assurer la gestion du projet à sa charge ;
- Superviser et veiller au bon déroulement de l'ensemble du projet à sa charge ;
- Planifier et organiser les différentes étapes et échéanciers du projet ;
- Assurer le respect des différents livrables ;
- Développer et implanter le plan de diffusion du projet ;
- Contribuer au développement et à l'implantation du projet pilote ;
- Soutenir l'équipe projet dans leurs tâches, leur travail et leurs rôles et responsabilités ;
- Établir et maintenir une communication efficace entre les membres de l'équipe projet ;
- Assurer les suivis rigoureux avec l'équipe projet ;
- Assurer les suivis et validation avec la cheffe d'équipe et/ou la cheffe de service ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et comités consultatifs du projet à sa charge ;
- Organiser et animer les consultations des comités en lien avec le projet;
- Impliquer la cheffe d'équipe, les comités consultatifs et autres parties prenantes de manière optimale et pertinente ;
- Gérer les relations et collaborer étroitement avec les fournisseur.euse.s impliqué.e.s dans le projet ;
- Assurer les suivis rigoureux avec les fournisseur.euse.s impliqué.e-s et le respect de leurs échéanciers ;
- Rédiger et vulgariser des contenus selon l'évolution des travaux et les besoins de l'équipe projet ;
- Créer et maintenir des collaborations avec les autres chargé.e-s de projets (partage de connaissances, soutien par les pairs, etc.) ;
- Collaborer à la mise en œuvre des diverses activités et outils de transfert de connaissances intégrés au projet, en développant et soutenant leur production et leur mise en forme (évaluation, fiches

- synthèses, infographies, guides, rapports, webinaires, capsules vidéo, etc.) ;
- Contribuer au déploiement de la trousse ;
 - Contribuer à toute autre tâche connexe à sa fonction à la demande de ses supérieur.e.s immédiat.e.s.

Exigences

- Doit détenir un baccalauréat en sciences de la santé, sciences humaines, sciences sociales ou tout domaine connexe (ou détenir une évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère compétent)
- Détenir une maîtrise ou un doctorat est considéré un atout
- Avoir une très bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi qu'une connaissance et un intérêt concernant les services en santé mentale ou en prévention du suicide
- Bilinguisme parlé et écrit (anglais et français)

Connaissances et expériences

- Connaissances des divers enjeux relatifs aux politiques migratoires, à la migratoire forcée, aux personnes réfugiées et en demande d'asile
- Bonne compréhension des enjeux reliés à la recherche en milieu de pratique et de la co-construction des connaissances (pratique et recherche)
- Intérêt et aisance pour les nouvelles technologies
- Expériences de contribution à des activités de mobilisation et de transfert de connaissances
- Expérience en graphisme, dessin ou autre activité artistique (un atout)

Compétences recherchées

- Excellente capacité à mener plusieurs tâches et échéanciers en même temps
- Excellente capacité de rédaction en français et aptitude pour la vulgarisation de données
- Capacité marquée pour le travail avec diverses parties prenantes des milieux scientifiques, gouvernementaux et des organismes communautaires
- Fort sens de la planification et de l'organisation
- Sens du leadership
- Esprit, critique, créatif et d'innovation
- Grande rigueur et minutie
- Proactivité, dynamisme et force de propositions
- Capacité à travailler en équipe et autonomie
- Maîtrise de la suite office

Détails sur le poste

- Contrat de 12 mois à temps complet (35h/semaine) avec possibilité de prolongation pour la durée du projet (fin prévue hiver-printemps 2026). Possibilité de 28 heures/semaine (4 jours)
- Lieu : CLSC Parc-Extension (en mode hybride télétravail et présentiel 2 jours/semaine) et possible déplacement dans les organismes communautaires.
- L'entrée en fonction : le plus tôt possible

REMARQUE

L'IU SHERPA et le CERDA valorisent l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre c.v. à via CV Manager

Date limite : 17 avril 2024

Envoyer votre lettre motivation et CV via le lien suivant :

<https://ciusss-centreouestmtl.cvmanager.com/cvm5/displaydetail.aspx?tn=jobs&mode=view&recid=14964&lang=f&Region=qc&tp1=jobdetail&preview=yes>