



Poste : Agent.e de planification, de programmation et de recherche – Institut universitaire SHERPA (1565)

Établissement : CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal

Titre d'emploi : Agent(e) de planification, de programmation et de recherche – Institut universitaire SHERPA

Type de poste : Personnel syndiqué

Numéro de référence : CAT4-22-8992

Direction : Affaires académiques

Site : CLSC Parc Extension

Ville de l'emploi : Montréal

Statut de l'emploi : Temps partiel- Temporaire

Quart de travail : Jour

Catégorie d'emploi: Agent de planification, de programmation et de recherche

Nombre d'emplois disponibles : 1

Début d'affichage : 2022-11-09

Fin d'affichage : *PROLONGATION* 2022-12-04

Échelle salariale : 27,08\$ à 47,98\$

Description : "Les meilleurs employeurs de Montréal 2022"

- Contrat de 12 mois à temps partiel (28h/semaine) avec possibilité de prolongation
- Salaire selon les taux en vigueur
- Lieu : CLSC Parc-Extension (en mode hybride télétravail et présentiel) et possibles déplacements dans les organismes communautaires
- Entrée en fonction : le plus tôt possible

L'Institut universitaire SHERPA (IU SHERPA)

La mission universitaire de l'IU-SHERPA, soutenue conjointement par le Fonds de recherche du Québec - Société et Culture, et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) se déploie depuis plus de 20 ans et vise l'amélioration des services et des pratiques professionnelles dans un contexte de pluriethnicité. Cette mission se réalise par le développement de la recherche sociale, l'expérimentation et la validation

de pratiques de pointes, l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé et services sociaux et par des activités d'enseignement et de transfert des connaissances.

Projet de recherche

Dans le cadre du « Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes. Reconnaître pour mieux soutenir 2021-2026 », l'Institut universitaire SHERPA a reçu le mandat du MSSS et du MIFI de documenter les réalités des personnes proches aidantes appartenant à un groupe ethnoculturel minoritaire ou d'expression anglaise au Québec (PAGEMA). Le projet vise à mener une recherche sur cette question et élaborer des recommandations ainsi que des pistes d'action concrètes en vue de bonifier le plan d'action (Pour plus de détails, voir la mesure 30 : [Plan d'action 2021-2026](#)).

Sommaire des principales tâches et responsabilités

Sous la responsabilité du chef d'administration de programme de l'équipe de l'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, et sous la supervision de la chargée de projet, le ou la candidat.e participera à différentes étapes du projet de recherche soit principalement la recension des écrits, la réalisation d'un sondage auprès de représentants d'organismes communautaires, l'analyse de données statistiques populationnelles, la rédaction de rapports et la participation à différentes activités de concertation et de diffusion.

De façon plus spécifique, le ou la candidat.e retenu.e aura à effectuer les tâches suivantes :

- Effectuer une étude de portée (*scoping review*) sur les besoins, les obstacles et les ressources existants pour les PAGEMA;
- Réaliser un sondage sur les besoins et les ressources existantes pour les PAGEMA auprès d'organismes communautaires;
- Effectuer diverses analyses statistiques populationnelles;
- Rédiger un rapport synthèse des éléments importants soulevés dans les écrits recensés et suite à la réalisation d'un sondage;
- Concevoir un outil de sensibilisation destiné aux PAGEMA et aux organismes communautaires;
- Participer aux activités de diffusion des résultats;
- Animer un comité opérationnel;
- Gérer les liens avec différents fournisseurs de services et partenaires;
- Superviser le travail d'assistants de recherche;
- Soutenir la chargée de projets dans son mandat;
- etc.

Exigences du poste

- Diplôme ou scolarité de 2^e cycle en sciences sociales (ex : sociologie, sciences politiques, géographie), santé publique, santé communautaire ou tout autre formation pertinente.
- Expérience en recherche (1 an)
- Expérience en recension des écrits (scoping review)
- Expérience en analyse quantitative ou méthodes mixtes
- Excellente expression écrite et orale en français et anglais
- Flexibilité et disponibilité (certaines activités de collecte de données auront lieu la fin de semaine ou en soirée).

Compétences recherchées

- Très bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Très bonne capacité de rédaction.
- Très bonne maîtrise de : Zotero ou Endnote, SPSS, Office 365
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, un atout
- Connaissance d'une autre langue que le français et l'anglais, un atout
- Excellente capacité à travailler dans une équipe multidisciplinaire
- Excellente capacité de communication et de vulgarisation
- Professionnalisme, organisation, autonomie, savoir-faire et sens éthique

REMARQUE

L'IU SHERPA valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et invite les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, les femmes et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur **CV et une lettre de motivation** à marie-eve.samson.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca, avant **le 23 novembre 2022 à minuit**.