



LA PRISE EN COMPTE DES PRINCIPES D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION (EDI) EN RECHERCHE

25 OCTOBRE 2022 | 9H - 12H

CLSC Parc-Extension (salles 17-19), 7085 Hutchison

Depuis une décennie, les organisations publiques sont invitées à adhérer à des principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) et à mettre en œuvre des actions concrètes afin d'inclure ces principes dans tous les aspects de leur mission. Dans le milieu de la recherche - tant au Canada qu'au Québec -, de nouvelles exigences provenant des organismes subventionnaires visent une transformation des pratiques.

Concrètement, quels sont les enjeux spécifiques d'équité, de diversité et d'inclusion pouvant se poser en contexte de recherche ? Quelles sont les lignes directrices des principaux bailleurs de fonds (FRQ, CRSH) dans le développement de la recherche ?

Plus particulièrement, cet atelier propose de poser un regard sur :

- Les enjeux liés à l'EDI dans les équipes et les environnements de recherche (accès aux financements, rapports de pouvoir, mentorat, etc.);
- Les enjeux liés à l'EDI dans la planification et le développement de la recherche (Conception des programmes de recherche, analyses comparatives des données, stratégies de mobilisation des connaissances, etc.).

À la suite de cette rencontre, les personnes participant à ce séminaire seront en mesure de distinguer les concepts centraux liés à l'EDI et seront sensibilisées aux considérations importantes pour le développement de pratiques inclusives et équitables en recherche.

Ce séminaire s'adresse aux chercheur·e-s, étudiant·e-s, stagiaires postdoctoraux et professionnel·le-s de recherche, affiliés ou non à l'IU SHERPA. Ce séminaire sera animé par :

CHRISTINE MORIN

Nouvellement arrivée au CCOMTL au poste de conseillère cadre en diversité, équité, inclusion et appartenance (DEIA). Formée en travail social, elle a notamment enseigné l'intervention psycho-sociale pendant presque 20 ans au cégep du Vieux Montréal, et a travaillé comme chercheuse et responsable du développement pour le Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.

JEAN-CHARLES ST-LOUIS

Agent de planification, de programmation et de recherche, Institut universitaire SHERPA. Il contribue présentement à un projet visant à documenter les pratiques, les savoirs et les préoccupations des organismes communautaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.